



PLAN D'ACTION
DÉTACHEMENT DE
COLLINGWOOD ET THE
BLUE MOUNTAINS
2026 - 2029

POLICE PROVINCIALE DE L'ONTARIO // [OPP.CA](https://opp.ca)

Plan d'action provincial 2026-2029

Priorités stratégiques et engagements



Valoriser notre personnel

Une Police provinciale en forme et résiliente

Nous serons un employeur de choix soutenant nos membres dans leur quête d'excellence tant personnelle que professionnelle.

Oeuvrer avec détermination

Une Police provinciale attentive et en évolution

Nous serons un leader en matière d'excellence policière, habilitant nos membres à fournir le meilleur service pour la population de l'Ontario.

Notre service aux collectivités

Une Police provinciale prête à collaborer et progressive

Nous nous attèlerons avec vigueur à réaliser les objectifs de sûreté communautaire, établissant des relations collaboratives et stratégiques avec des partenaires qui partagent notre vision.

Alignement par la convergence

Une Police provinciale sur la même longueur d'onde

À la Police provinciale, nous faisons bloc et mettons l'accent sur la curiosité et l'innovation, en alignement avec les efforts que fournissent nos membres tout en nous assurant que ce que nous entreprenons correspond à notre mission et nos valeurs.

Table des matières

Message du commandant de détachement	3
Message des présidents des conseils de détachement de la Police provinciale.....	5
Notre détachement	6
Secteur desservi par notre détachement	7
Sommaire des engagements du plan d'action.....	8
LUTTE CONTRE LE CRIME	10
ROUTES, VOIES NAVIGABLES ET SENTIERS	19
BIEN-ÊTRE DE LA COLLECTIVITÉ	23

Message du commandant de détachement

Au nom du Détachement de Collingwood et de Blue Mountains de la Police provinciale de l'Ontario, j'ai le plaisir de vous présenter notre plan d'action 2026-2029. Ce dernier a été préparé et adopté en vertu de la *Loi de 2019 sur la sécurité communautaire et les services policiers* (LSCSP) et conformément au plan stratégique 2026-2029 de la Police provinciale de l'Ontario.



Collingwood et la ville de Blue Mountains ont connu une croissance et un développement significatifs au cours de la dernière décennie. Nous avons également constaté un changement dans la nature des enquêtes et des problèmes communautaires, ainsi que dans la manière dont nous, en tant que service de police, y faisons face. Les facteurs socioéconomiques, la hausse du coût de la vie et l'augmentation du nombre de sans-abri ne sont que quelques-uns des défis auxquels nous sommes tous confrontés.

Le plan d'action 2026-2029 du Détachement de Collingwood et de Blue Mountains décrit les engagements, les mesures et les résultats visés pour le détachement au cours des quatre prochaines années. Il traite de la manière dont nous fournirons des services de police adéquats et efficaces dans notre région et dont nous répondrons aux besoins des collectivités que nous desservons. Pour traduire ces priorités, le plan est organisé en trois sections :

- Lutte contre le crime
- Routes, voies navigables et sentiers
- Bien-être de la collectivité

Ce plan nous aidera à orienter et à coordonner nos efforts pour répondre aux besoins de nos collectivités au cours des quatre prochaines années. Il se veut souple afin que nous puissions travailler avec les conseils de détachement de la Police provinciale, nos partenaires et les intervenants pour relever ensemble les nouveaux défis au fur et à mesure qu'ils se présentent. Nous tenons également à remercier les partenaires communautaires pour leur contribution à l'élaboration de ce plan. Dès le mois de mars 2025, notre détachement a mené des activités de sensibilisation auprès des intervenants de l'ensemble de la collectivité, y compris, sans toutefois s'y limiter, le personnel municipal, les conseils et les partenaires du comté, les conseils scolaires, les groupes de jeunes et de personnes âgées, les fournisseurs de soins de santé, les défenseurs des droits des sans-abri, les organismes de services communautaires, les partenaires du secteur de la justice et les groupes de discussion. Nous avons examiné et pris en considération les résultats de nos récents sondages sur la satisfaction de la collectivité, les plans de sécurité et de bien-être communautaires, les sondages des citoyens du conseil de détachement de la Police provinciale et nous avons adopté une approche fondée sur les données pour examiner et surveiller les tendances. Les deux conseils de détachement de la Police provinciale ont joué un rôle crucial dans la détermination des préoccupations en matière de sécurité publique et des priorités énoncées dans le présent plan.

Nous comptons nous appuyer sur les succès du passé et, grâce à des efforts de sensibilisation, à une police de proximité solide, à notre Unité d'intervention en santé mentale, à notre unité de la gestion et de l'arrestation des contrevenants, à notre unité de lutte contre le crime et à nos agents de première ligne, nous continuerons à répondre aux besoins et à protéger les citoyens et les visiteurs de nos deux collectivités dynamiques.

Grâce à une approche centrée sur la victime, à des initiatives de prévention de la criminalité et à des méthodes d'enquête novatrices, nous nous efforcerons de lutter contre les crimes contre les personnes et les crimes contre les biens avec excellence et efficacité. Nous poursuivrons et renforcerons également nos efforts pour assurer la sécurité de nos routes, voies navigables et sentiers, en combinant mesures d'application de la loi, sensibilisation et mobilisation. Pour ce faire, nous concentrerons nos efforts sur le contrôle des véhicules utilitaires et nous continuerons à collecter des données sur la circulation de manière à la fois discrète et visible, afin de déployer nos ressources de manière efficace et efficiente.

Au cours des quatre prochaines années, nous nous attacherons à soutenir une réponse policière compatissante et efficace aux appels liés à la santé mentale. Nous continuerons également à encourager les jeunes de notre collectivité à établir des relations positives, fondées sur le respect et la confiance.

Le plan d'action 2026-2029 témoigne de notre engagement à assurer la sécurité des citoyens et des visiteurs de Collingwood et de la ville de Blue Mountains. Il témoigne également de notre engagement à soutenir les membres de notre détachement, qu'ils soient des civils ou des agents en uniforme, afin qu'ils puissent continuer à servir et à protéger nos collectivités.

L.A. (Loris) Licharson

Inspecteur

Commandant de détachement

Détachement de Collingwood et de Blue Mountains

Message des présidents des conseils de détachement de la Police provinciale

« Tous les trois ans, les détachements de la Police provinciale de l'Ontario doivent élaborer un plan d'action pour la période suivante, afin de prendre en compte les tendances provinciales et locales en matière de sécurité communautaire et de priorités pour le bien-être, et en réponse aux problèmes actuels ou aux priorités des efforts de maintien de l'ordre supplémentaires pour la prévention de la criminalité et la sécurité publique. Le conseil de détachement de la Police provinciale de la ville de Blue Mountains doit faire preuve d'une connaissance approfondie des préoccupations et des priorités locales en matière de sécurité publique, et utiliser cette connaissance pour orienter et influencer le travail policier dans la municipalité et avec les municipalités voisines. En 2025, le conseil de détachement de la Police provinciale de la ville de Blue Mountains a bénéficié d'un sondage auprès des résidents concernant leur satisfaction à l'égard du travail de notre détachement local de la Police provinciale, ainsi que leurs priorités pour la période 2026-2029. Le conseil a également travaillé (et travaille) avec son conseil partenaire de la ville de Collingwood.

Ce plan d'action 2026-2029 de la Police provinciale rend compte des priorités de la collectivité et de la Police provinciale en matière de maintien de l'ordre et de sécurité communautaire, grâce notamment aux commentaires de la municipalité, du monde des affaires et du public.

Le conseil de détachement de la Police provinciale de la ville de Blue Mountains encourage la municipalité et le public à lui faire part de leurs commentaires au cours des trois prochaines années, afin de continuer à offrir une collectivité sûre, saine et positive dans laquelle il fait bon vivre, travailler et se divertir. »

Jim Oliver,
Président, conseil de détachement de la Police provinciale de la ville de Blue Mountains

« Le conseil de détachement de la Police provinciale de Collingwood approuve le plan d'action du Détachement de la Police provinciale de Collingwood. Le conseil estime que le processus d'élaboration des buts et des objectifs du plan était complet, car il comprenait un vaste exercice de mobilisation communautaire visant à comprendre les besoins de la population. Le conseil de détachement de la Police provinciale de Collingwood a proposé un sondage à l'échelle de la collectivité afin de comprendre les priorités et les niveaux de satisfaction du public à l'égard des divers services de police offerts dans notre ville. Les priorités de la collectivité sont évidentes dans le plan. Le plan d'action tient également compte des actions fondées sur des preuves, des tendances statistiques actuelles, des pratiques prometteuses, de la recherche et d'autres éléments. Les actions décrites dans le plan répondent aux besoins de Collingwood en matière de services de police. Un rapport annuel permettra de rendre compte du plan au public en informant les habitants de Collingwood des diverses mesures prises pour respecter ces engagements. Nous félicitons le commandant de détachement de la Police provinciale de Collingwood et son personnel pour leur travail axé sur les priorités et d'avoir veillé à ce que Collingwood demeure une collectivité sûre. »

Claire Tucker-Reid,
Présidente, conseil de détachement de la Police provinciale de Collingwood

Notre détachement

Le Détachement de Collingwood et de Blue Mountains englobe la ville de Collingwood, dans le comté de Simcoe, et la ville de Blue Mountains, dans le comté de Grey. Ces deux collectivités continuent de connaître une croissance et un développement importants. Selon les données du recensement de 2021 publiées par Statistique Canada (les données de recensement les plus récentes), la population de la ville de Blue Mountains a augmenté de plus de 33 % depuis 2016, ce qui en fait la deuxième collectivité à connaître la croissance la plus rapide au pays. Selon le recensement, la population de Blue Mountains est ainsi passée de 7 025 habitants en 2016 à 9 390 habitants en 2021. À Collingwood, la population a augmenté de 13,8 %, passant de 21 793 habitants en 2016 à 24 811 habitants en 2021. La population permanente totale dans le secteur du détachement est d'environ 34 000 personnes, mais ce chiffre peut être considérablement plus élevé en raison de l'afflux de visiteurs saisonniers. Cet afflux de visiteurs a présenté un certain nombre de défis uniques pour notre détachement, car nous constatons une augmentation spectaculaire du volume de circulation et de l'utilisation des installations de la région.

Collingwood demeure l'épicentre des activités commerciales et industrielles de la région et continue de connaître une croissance résidentielle. La population totale est composée à 26,3 % de personnes âgées de plus de 65 ans. Collingwood est également devenue la principale zone de résidence permanente, passant de 82 % en 2016 à 87 % en 2022, avec davantage de résidents saisonniers et récréatifs qui restent dans la ville de Blue Mountains.

De nombreux nouveaux projets de développement sont en cours, et la croissance est particulièrement importante dans la partie sud de Collingwood (c.-à-d. Mountaincroft, Pretty River Estates, Summit View et Indigo). Un projet d'hôtel et de condominiums est en cours sur le site du terminal céréalier de Collingwood.

La ville de Blue Mountains continue également de se développer (Lora Bay, Windfall et Monterra), et un important projet de croissance et de développement des propriétés du Blue Mountain Resort est en cours. En 2022, la ville de Blue Mountains a enregistré une activité de construction d'une valeur stupéfiante de 229 millions de dollars. La municipalité est très progressiste et explore des options de croissance innovantes.

Le secteur du détachement de Collingwood continue de soutenir des événements spéciaux, comme les Side Launch Days, le Pride Festival et d'autres célébrations et événements se déroulant sur le littoral et aux alentours. La ville de Blue Mountains accueille plusieurs grands marathons et courses sur route. La ville de Collingwood, le Village at Blue Mountain Resort et la ville de Blue Mountains demeurent des destinations touristiques populaires; nos voies navigables, nos sentiers et nos collectivités n'ont rien à envier aux autres. Le secteur desservi par notre détachement restera l'une des principales destinations touristiques quatre saisons de la province, avec de nombreuses activités et de nombreux événements (golf, cyclisme, ski et activités nautiques).

Le détachement est déterminé à protéger la sécurité publique et la sécurité des routes. Pour ce faire, il mise sur la visibilité, l'excellence de ses enquêtes et la mobilisation de ses membres afin de favoriser la sécurité des communautés résidentielles et touristiques, et de soutenir ses efforts pendant la durée du plan d'action 2026-2029.

Secteur desservi par notre détachement



Sommaire des engagements du plan d'action

Le processus d'élaboration de plans d'action de la Police provinciale s'appuie sur le paragraphe 70(1) de la *Loi de 2019 sur la sécurité communautaire et les services policiers* et assure la conformité avec les normes en matière de services policiers convenables et efficaces énoncées dans le Règlement de l'Ontario 392/23.

Au moyen d'analyses et de consultations, nous avons établi les objectifs et secteurs prioritaires suivants pour les quatre prochaines années. Ceux-ci reflètent la manière dont nous offrirons des services policiers adéquats et efficaces dans le secteur desservi par le détachement, et ce, en fonction des besoins de la population et en tenant compte de sa diversité.

LUTTE CONTRE LE CRIME	ROUTES, VOIES NAVIGABLES ET SENTIERS	BIEN-ÊTRE DE LA COLLECTIVITÉ
Renforcer les patrouilles proactives ou les initiatives visant à cibler les tendances locales en matière de crimes et à réduire le nombre de victimes, tout en améliorant la sécurité communautaire.	Développer une expertise locale spécialisée en matière de circulation routière qui profiterait directement au secteur desservi par notre détachement.	Accroître la mobilisation communautaire et renforcer nos relations avec la collectivité grâce à une meilleure communication et à un meilleur échange de renseignements.
Mettre l'accent sur les crimes violents et les taux de résolution des crimes violents; les objectifs sont fondés sur des crimes ou des préoccupations spécifiques soulevés lors de consultations.	Assurer une application de la loi proactive et une visibilité dans notre secteur de détachement en continuant à appliquer la loi visant les « quatre grands » facteurs à l'origine de collisions et en ciblant les tendances locales spécifiques en matière de sécurité routière et d'application de la loi.	Renforcer les relations avec les jeunes de la région en leur proposant des programmes structurés et non structurés, en diffusant de l'information sur des sujets qui touchent les jeunes et en privilégiant les partenariats avec des organismes locaux axés sur les jeunes.
Mettre l'accent sur les infractions contre les biens et les taux de résolution des infractions contre les biens; les objectifs sont fondés sur les infractions ou les préoccupations spécifiques soulevées lors des consultations.	Mettre l'accent sur la sécurité routière, au moyen d'initiatives nouvelles ou renforcées, de mesures d'application de la loi, de technologies ou d'équipements et de formations.	Créer et soutenir des programmes locaux répondant au plan stratégique 2026-2029 de la Police provinciale de l'Ontario : -innovation technologique; -soutien au recrutement de la Police provinciale; -soutien aux unités de police auxiliaire; -bien-être des membres; -diversité, équité et inclusion.

Continuer à faire preuve de vigilance dans les enquêtes sur le trafic de stupéfiants afin de lutter contre les décès et les surdoses attribuables aux opioïdes et aux autres substances dans nos collectivités.		Trouver des solutions aux demandes de services qui ont une incidence sur les ressources de la police et qui ne sont pas liées à la police, et collaborer à leur mise en œuvre. Il s'agit principalement d'appels de service concernant des personnes atteintes d'une maladie mentale ou en crise de santé mentale, mais aussi des personnes en crise en raison de la toxicomanie ou de circonstances telles que l'itinérance.
---	--	---

LUTTE CONTRE LE CRIME

Les crimes violents (agressions, agressions sexuelles et violence familiale), les infractions contre des biens et les drogues illicites (y compris les opioïdes) sont des enjeux prioritaires sur lesquels le Détachement de Collingwood et de Blue Mountains se penchera au cours des quatre prochaines années.

ENGAGEMENTS	MESURES	RÉSULTATS VISÉS
Renforcer les patrouilles proactives ou les initiatives visant à cibler les tendances locales en matière de crimes et à réduire le nombre de victimes, tout en améliorant la sécurité communautaire.	Continuer à utiliser le programme d'analystes régionaux des opérations pour soutenir une approche analytique de la prévention de la criminalité et de la participation aux enquêtes, fondée sur les données. Adopter une approche fondée sur les données pour cerner les tendances en matière de criminalité et chercher à élaborer des réponses opérationnelles et des programmes de prévention de la criminalité.	Des patrouilles et des initiatives fondées sur des données, l'analyse et les commentaires de la collectivité qui ont pour effet d'accroître la sécurité des personnes et de la collectivité.
Mettre l'accent sur les crimes violents et les taux de résolution des crimes violents; les objectifs sont fondés sur des crimes ou des préoccupations spécifiques soulevés lors de consultations.	Renforcer les relations professionnelles avec les Services aux victimes de Barrie et Bruce, de Grey et de My Friends House et le Programme d'aide aux victimes et aux témoins afin de soutenir les victimes et de créer un environnement sûr qui leur permette de participer au processus judiciaire. Soutenir les victimes de la criminalité (Services aux victimes, 211, MFH Crisis Shelter, Child Advocacy Grant, planification de la sécurité, société d'aide à l'enfance [SAE] et assistance judiciaire). Coordonner les efforts des enquêtes concernant des crimes violents à Collingwood et à Blue Mountains.	Augmentation du nombre de membres du détachement ayant reçu une formation spécialisée et acquis de l'expérience dans une variété d'enquêtes criminelles, ce qui se traduit par l'excellence des enquêtes et l'amélioration de la sécurité de la collectivité. Poursuite du soutien des victimes de crimes violents dans notre collectivité, en utilisant une approche centrée sur la victime et tenant compte des traumatismes. Des relations plus étroites avec nos partenaires en matière d'aide aux victimes. Soutien aux enquêtes accru pour les agents de première ligne.

	Veiller à ce que les agents reçoivent une formation sur la violence entre partenaires intimes afin de se conformer à la politique fondamentale de la Police provinciale en matière de violence entre partenaires intimes et d'agressions sexuelles. Les superviseurs recevront le cours de superviseur sur la violence entre partenaires intimes lorsqu'il sera disponible. Veiller à ce que les membres du détachement suivent des cours sur les méthodes d'enquête et une formation avancée afin de favoriser l'apprentissage continu et l'excellence en matière d'enquête. De même, veiller à ce que les membres suivent les formations obligatoires afin de rester au fait des pratiques exemplaires. Accroître la capacité de notre Unité de lutte contre le crime grâce au programme de mentorat relatif au crime de notre détachement, qui permet aux membres en uniforme de travailler au sein de l'Unité et de soutenir les enquêtes de référence, d'acquérir de l'expérience et des compétences techniques au sein de l'Unité et, par la suite, au sein de leur peloton. Soutenir le développement et le perfectionnement continus de toute personne titulaire du poste d'enquêteur des cas de mauvais traitements pour le détachement afin d'examiner les cas de violence entre partenaires intimes conformément aux lignes directrices de la Police	Efforts de prévention de la criminalité et communication communautaire efficace sur la sécurité publique et les sujets liés à la criminalité violente.
--	---	---

	provinciale de l'Ontario et du ministère. Le titulaire de ce poste fournira également un soutien aux enquêtes, une formation et des conseils aux employés de première ligne, et servira de personne-ressource principale et de lien avec les groupes et services d'aide aux victimes au sein de la collectivité. Continuer à développer et à affiner l'unité du Programme de gestion et d'arrestation des délinquants (Programme de gestion et d'arrestation des contrevenants [PGAC]) au sein de notre détachement, afin de surveiller les délinquants libérés sous conditions, de suivre les contacts et les contrôles de conformité, d'enquêter sur les violations et d'engager des poursuites en conséquence. Cette équipe spécialisée sera également chargée de traquer et d'appréhender les personnes recherchées en vertu d'un mandat, et de travailler en collaboration avec les détachements voisins et les services de probation et de libération conditionnelle. L'objectif est de réduire ou de prévenir la récidive. Recourir à des services spécialisés (Unité de la lutte contre le crime, unité d'identification médico-légale et agents responsables des scènes de crime) pour garantir la réalisation d'enquêtes exhaustives et de grande qualité. Poursuite de l'application de la loi et du soutien par l'intermédiaire de notre Unité de lutte contre la	
--	---	--

	criminalité de rue dans la collectivité (ULCRC) pour lutter contre les infractions liées aux armes à feu et aux drogues contrôlées, ainsi qu'aux enquêtes et saisies de substances. Poursuivre l'utilisation des programmes de financement de subventions, lorsqu'ils sont disponibles, pour mettre au point des approches novatrices destinées à réduire la criminalité violente dans nos collectivités (telles que notre initiative 2025 d'Équipe d'engagement et d'intervention communautaires). Cette initiative vise à accroître la visibilité de la police dans les zones où les besoins sont les plus importants. Sensibiliser la collectivité et lui transmettre des messages clés au moyen de campagnes de sensibilisation du public, de communiqués de presse et de messages sur les réseaux sociaux diffusés par l'agent de la participation communautaire. L'agent scolaire continuera à soutenir les élèves du secondaire, le personnel et les familles et adoptera une approche préventive fondée sur les relations. Il continuera à recevoir une formation et à soutenir les enquêtes relatives à la traite des personnes et à d'autres incidents criminels impliquant des jeunes ou des écoles. Soutenir et promouvoir les programmes de prévention de la criminalité, tels que CAMSafe, afin de faire connaître les pistes d'enquête et d'encourager le	
--	---	--

	public à soutenir les enquêtes de la police. Sensibiliser les communautés marginalisées, telles que celles des sans-abri dans notre collectivité, par l'intermédiaire des unités de première ligne et de l'Équipe mobile d'intervention en situation de crise. Utiliser une approche fondée sur les relations, en dehors des appels de service, qui permet d'établir des liens, de comprendre et de se familiariser avec les gens. Lorsque ces éléments sont en place, nous pouvons les utiliser en période de crise ou de conflit pour apaiser les tensions et trouver des solutions positives, que ce soit par l'application de la loi ou par la médiation.	
Mettre l'accent sur les infractions contre les biens et les taux de résolution des infractions contre les biens; les objectifs sont fondés sur les infractions ou les préoccupations spécifiques soulevées lors des consultations.	Sensibiliser le public grâce à la mobilisation communautaire, accroître la prise de conscience des stratagèmes de fraude et l'encourager à solliciter l'intervention de la police dès que l'occasion se présente. Promouvoir le recours au Centre antifraude du Canada comme ressource pour les citoyens. Améliorer la communication entre notre détachement et le public par l'intermédiaire de la sensibilisation des médias aux cyberescroqueries, aux fraudes et à d'autres crimes contre les biens, tels que les vols de véhicules automobiles survenant dans nos collectivités. Objectif : mener au moins trois campagnes « Verrouillez-la » et produire six communiqués de presse axés sur	Augmentation du nombre de visites, d'activités de mobilisation et de présentations réalisées par des agents de la participation communautaire en matière de prévention de la criminalité, témoignant d'une plus grande transparence dans les tendances des données locales sur la criminalité. Réduction du nombre de victimes de fraudes et sensibilisation accrue de la collectivité aux escroqueries en cours, l'accent étant mis sur les groupes à haut risque et les victimes, comme les personnes âgées. Programmes de prévention de la criminalité visant à réduire le nombre de vols de véhicules et de méfaits.

	la prévention des crimes contre les biens. Utiliser le programme d'analystes régionaux des opérations pour créer des initiatives de patrouille ciblant plus particulièrement les infractions contre des biens afin de réduire la victimisation des propriétaires et d'identifier les suspects. L'Unité de police auxiliaire du Détachement continuera d'offrir des programmes de prévention du crime (programme Verrouillez-la et Bien protégé Ontario) afin de réduire la victimisation. Soutenir et promouvoir les programmes de prévention de la criminalité, tels que CAMSafe, afin de faire connaître les pistes d'enquête et d'encourager le public à soutenir les enquêtes de la police. L'agent de la participation communautaire sollicitera la participation des résidents et des entreprises locales pour les renseigner sur la prévention du crime par l'aménagement du milieu. Continuer à développer et à affiner l'unité du Programme de gestion et d'arrestation des délinquants au sein de notre détachement, afin de surveiller les délinquants libérés sous conditions, de suivre les contacts et les contrôles de conformité, d'enquêter sur les violations et d'engager des poursuites en conséquence. Cette équipe spécialisée sera également chargée de traquer et	Sensibilisation accrue du public aux stratégies et aux tendances en matière de prévention de la criminalité et, ainsi, réduire la victimisation. Satisfaction au sein de notre collectivité en ce qui concerne les infractions contre des biens et la sécurité en général.
--	---	--

	d'appréhender les personnes recherchées en vertu d'un mandat, et de travailler en collaboration avec les détachements voisins et les services de probation et de libération conditionnelle. L'objectif est de réduire ou de prévenir la récidive. Mobiliser l'ULCRC, pendant les périodes où le nombre d'incidents est élevé, en tant que ressource spécialisée pour enquêter sur les crimes contre des biens. Veiller à ce que les agents soumettent des rapports exhaustifs sur les crimes contre des biens, en veillant à ce que les biens volés soient décrits de manière détaillée, ce qui facilitera leur récupération. La saisie de données complètes et de qualité permet de soutenir l'analyse du programme d'analystes régionaux des opérations et l'activité de patrouille ciblée en fonction des données. Poursuivre l'utilisation des programmes de subventions, lorsqu'ils sont disponibles, pour mettre au point des approches novatrices (telles que notre initiative 2025 d'Équipe d'engagement et d'intervention communautaires) destinées à réduire les crimes contre les biens et accroître la visibilité de la police dans les zones où les besoins sont les plus importants au sein de nos collectivités.	
--	---	--

	Veiller à ce que les membres du détachement suivent des cours sur les méthodes d'enquête et une formation avancée, tels que le cours d'agent de la police technique, afin de favoriser l'apprentissage continu et l'excellence en matière d'enquête. Des équipes spécialisées, telles que l'unité des services d'identification médico-légale, l'Unité de la lutte contre le crime, l'Unité canine, le Bureau de la lutte contre la fraude grave, les agents de lutte contre l'escroquerie et les agents de la police technique, seront mobilisés, le cas échéant, pour soutenir des enquêtes approfondies.	
Continuer à faire preuve de vigilance dans les enquêtes sur le trafic de stupéfiants et d'armes à feu afin de lutter contre les décès et les surdoses attribuables aux opioïdes et aux autres substances dans nos collectivités.	Donner une formation obligatoire aux agents de première ligne sur l'utilisation du Narcan en cas de suspicion de surdose d'opioïdes. Collaborer avec les partenaires communautaires pour assurer un aiguillage adéquat des citoyens souffrant de dépendances. Poursuivre la sensibilisation de la collectivité et la communication (médias) sur les dangers liés à la consommation de drogues. Utiliser le programme d'analystes régionaux des opérations pour soutenir les enquêtes et les stratégies d'application de la loi. Travailler avec les unités spécialisées de la Police provinciale pour mener à bien des enquêtes grâce à la collaboration	Maintien de l'accent sur le trafic de drogues et de substances contrôlées et sur les enquêtes relatives aux armes à feu, avec pour résultat une meilleure éducation et sensibilisation du public. Réduction du nombre de décès et de surdoses liés aux opioïdes et à d'autres substances. Réduction des effets de la consommation d'opioïdes sur la collectivité et les fournisseurs de services.

	en matière de renseignements et au soutien mutuel. S'efforcer d'augmenter le nombre d'exécutions de mandats de perquisition en vertu du <i>Code criminel</i> concernant le trafic de drogue dans notre collectivité. Accroître la capacité de notre ULCRC grâce au programme de mentorat relatif au crime du détachement, qui permet aux membres en uniforme de travailler au sein de l'ULCRC, d'acquérir de l'expérience et des compétences techniques et, par la suite, de soutenir l'excellence en matière d'enquête dans leur peloton.	
--	---	--

ROUTES, VOIES NAVIGABLES ET SENTIERS

Le Détachement de Collingwood et de Blue Mountains axera ses efforts sur la sensibilisation et l'application de la loi liées aux « quatre grands » facteurs à l'origine des collisions (conduite agressive, omission de porter la ceinture de sécurité, distraction au volant et conduite avec facultés affaiblies), sur la sécurité nautique et sur la promotion de la sécurité des cyclistes.

Notre collectivité est diversifiée et connaît une croissance exponentielle. En tant que détachement, nous devons continuer à répondre aux besoins des résidents et des visiteurs en matière de sécurité sur les routes, les voies navigables et les sentiers. En utilisant des données analytiques et en nous concentrant sur la mobilisation, la sensibilisation et l'application de la loi, nous veillerons à ce que nos routes, nos voies navigables et nos sentiers soient sûrs et sécurisés.

ENGAGEMENTS	MESURES	RÉSULTATS VISÉS
Développer une expertise locale spécialisée en matière de circulation routière qui profiterait directement au secteur desservi par notre détachement.	Les agents de liaison désignés continueront à travailler avec les municipalités et les services des routes du comté afin de collaborer à la recherche de solutions infrastructurelles ou environnementales aux préoccupations et problèmes liés à la circulation, car l'application de la loi n'est qu'un des volets de la gestion de la circulation. Mettre l'accent sur les initiatives du détachement, telles que le développement des programmes de motos et de bateaux, un plus grand nombre de conducteurs peut se traduire par une plus grande présence dans nos rues et sur nos voies d'eau. Poursuivre l'utilisation des programmes de subventions, lorsqu'ils sont disponibles, afin de développer des approches novatrices conçues pour améliorer la visibilité de la police dans les zones où les besoins sont importants dans nos collectivités, y compris les patrouilles à pied et à bicyclette sur les sentiers locaux. Cela	Augmentation du nombre de membres du détachement qui ont reçu une formation spécialisée sur les techniques d'application du <i>Code de la route</i> ayant une incidence directe sur la collectivité, ce qui se traduit par des résultats positifs en matière de sécurité routière. Engagement accru avec les services routiers des municipalités et des comtés pour soutenir l'utilisation des principes de prévention des collisions par l'aménagement du milieu dans l'ingénierie routière afin de favoriser la sécurité routière.

	inclut les demandes de subvention RIDE (Reduce Impaired Driving Everywhere), afin d'accroître les efforts de lutte contre la conduite avec facultés affaiblies. Nous nous efforcerons de faire en sorte que les membres du détachement suivent des cours opérationnels, tels qu'inspecteur de véhicules utilitaires, opérateur et instructeur de radar et de lidar, ainsi que technicien d'alcootest Intoxilyzer, afin de soutenir les efforts de sécurité et d'application des règles de la circulation.	
Application de la loi proactive et visibilité dans notre secteur de détachement en continuant à appliquer la loi visant les « quatre grands » facteurs à l'origine de collisions et en ciblant les tendances locales spécifiques en matière de sécurité routière et d'application de la loi.	Offrir aux agents de première ligne des occasions de devenir agent de gestion de la circulation par la formation et la spécialisation en gestion de la circulation au niveau du peloton par rotation, et ce, en utilisant des options telles que le véhicule d'application de la loi du Code 9 du détachement. Poursuivre un programme conjoint de patrouille nautique et de patrouille spécialisée (véhicules tout-terrain et motoneiges) avec le détachement voisin afin de maximiser les heures de patrouille spécialisée tout en réduisant au minimum les effets sur la première ligne. Nous continuerons à tirer parti des possibilités de soutien mutuel pour collaborer à la sécurité routière et aux mesures d'application de la loi, telles que les initiatives d'application des lois sur les véhicules utilitaires.	Augmentation du nombre d'activités de mobilisation et de présentations liées à la sécurité routière, à la sécurité des véhicules et au <i>Code de la route</i>, ainsi qu'amélioration de la transparence des tendances en matière de données locales sur la circulation. Réduction du nombre total de collisions de véhicules automobiles liées aux « quatre grands » facteurs à l'origine des collisions, grâce à des efforts de gestion de la circulation comprenant la mobilisation, la sensibilisation et l'application de la loi. 250 heures de patrouille nautique dédiées à la sécurité des voies navigables. 365 initiatives du programme RIDE (Reduce Impaired Driving Everywhere) menées à bien chaque année afin de dissuader visiblement les gens de conduire

	Maintenir des partenariats avec le ministère des Transports et le ministère des Richesses naturelles et des Forêts afin de mener des patrouilles conjointes et des initiatives d'application des lois sur les véhicules utilitaires. Par l'intermédiaire de l'agent des relations avec les médias et de l'agent de la participation communautaire, assurer une communication efficace avec le public en ce qui concerne la sécurité des routes, des voies navigables et des sentiers. Diffusion à grande échelle des campagnes provinciales sur la circulation, des problèmes locaux et des programmes et initiatives de sécurité. Collaborer avec les services régionaux et provinciaux de la circulation pour accueillir des cours de formation spécialisés et avancés, tels que des cours d'inspecteur de véhicules utilitaires et de reconstitution technique des collisions de la circulation.	en état d'ébriété et de lutter contre la conduite avec les facultés affaiblies dans notre collectivité. Résultats productifs de notre détachement dans le domaine de la sécurité routière et nautique, participation à des initiatives régionales et création d'initiatives et d'actions locales d'application de la loi sur la circulation routière. Renforcement des relations avec nos partenaires ministériels et communautaires dans le cadre de notre collaboration pour la sécurité des routes, des voies navigables et des sentiers. Une application ciblée de la loi qui a permis de réduire la conduite avec facultés affaiblies et d'éloigner les contrevenants des routes, des voies navigables et des sentiers. Les efforts déployés tout au long de l'année par les agents dans le domaine des « quatre grands » facteurs liés à la conduite se traduisent par une confiance accrue de la part des automobilistes dans le fait que notre secteur de détachement permet des déplacements plus sûrs.
Mettre l'accent sur la sécurité routière, au moyen d'initiatives nouvelles ou renforcées, de mesures d'application de la loi, de technologies ou d'équipements et de formations.	Utiliser le programme d'analystes régionaux des opérations et utiliser l'analyse pour examiner les données, cerner les secteurs préoccupants et déterminer les patrouilles ciblées afin de déployer les ressources là où les besoins sont les plus importants et où la présence de la police sera efficace.	Augmentation du nombre de patrouilles et d'initiatives fondées sur des données, reposant sur l'analyse et les commentaires de la collectivité, et aboutissant à des résultats positifs en matière de sécurité routière. Déploiement approprié des ressources pour soutenir la gestion de la circulation à l'aide

	Utiliser des technologies, telles que l'appareil secret de données sur la circulation Black Cat, et les panneaux de comté de signalisation de la vitesse pour s'appuyer sur les données relatives à la circulation afin de déterminer les problèmes de circulation réels par rapport aux problèmes perçus, et pour déployer efficacement les ressources et répondre aux préoccupations et aux plaintes de la collectivité. Tirer parti de technologies, telles que les postes de travail mobiles, pour accroître la visibilité et la présence des agents dans des lieux désignés. Moderniser l'équipement du détachement en fonction des besoins (radars, lidars et alcootests Intoxilyzer). Utiliser efficacement la technologie de reconnaissance automatisée des plaques d'immatriculation et des systèmes de caméras à bord de véhicules pour soutenir l'application du <i>Code de la route</i> et les enquêtes.	d'une approche fondée sur les données et l'information. Une présence accrue des agents avec des capacités et des technologies améliorées pour soutenir tous les aspects de la sécurité routière.
--	--	--

BIEN-ÊTRE DE LA COLLECTIVITÉ

Le Détachement de Collingwood et de Blue Mountains est déterminé à établir et à maintenir des relations et des partenariats qui amélioreront la sécurité publique, contribueront au bien-être de la collectivité et rationaliseront ses activités. Ces engagements et priorités s'appuient sur nos principales responsabilités en matière de maintien de l'ordre et ont une incidence considérable sur la sécurité et le bien-être de nos collectivités.

Entre 2020 et 2024, notre détachement a enregistré une hausse d'environ 60,81 % du nombre d'appels de service au titre de la *Loi sur la santé mentale*. Une comparaison des chiffres concernant les appels reçus depuis le début de l'année indique que cette tendance se poursuit. En 2023, notre Équipe mobile d'intervention en situation de crise a eu plus de 1 300 interactions (appels de service, sensibilisation proactive et suivis). Cette pression alarmante et croissante sur les services de police et les services médicaux d'urgence a mis à rude épreuve les ressources existantes de la police, des services médicaux d'urgence et des hôpitaux. Notre Équipe mobile d'intervention en situation de crise officialise un partenariat entre notre détachement et l'Hôpital General and Marine de Collingwood. Des intervenants en santé mentale sont jumelés à des agents formés pour répondre aux appels de service liés à la santé mentale dans notre collectivité. Cette unité fournit des références, des ressources communautaires et un soutien en cas de besoin, et reste l'aspect le plus important de notre stratégie pour soutenir les personnes en situation de crise à l'avenir. L'Équipe mobile d'intervention en situation de crise mène également des actions proactives auprès des personnes les plus démunies de nos collectivités, y compris les sans-abri. Leur approche fondée sur la relation cherche à établir la confiance et la familiarité, ce qui permet d'accepter les soutiens et les appels à la réduction des services.

Avec environ 2 000 élèves dans nos établissements secondaires et des milliers d'autres dans les écoles primaires de la région, la mobilisation des jeunes d'une manière positive et orientée vers les relations est essentielle à la réussite future et à la santé et à la sécurité de la collectivité dans son ensemble. Nous continuerons à accorder la priorité à nos programmes d'agents scolaires et d'agents de la participation communautaire et à rechercher les possibilités d'améliorer la sensibilisation et la participation des jeunes. La relation entre les jeunes et les policiers est fondamentale, car elle aura des répercussions sur toutes les interactions à venir et à l'âge adulte.

Nous continuerons à mettre l'accent sur la santé et le bien-être de nos membres, et nous nous assurerons qu'ils disposent des outils et des ressources nécessaires pour être aussi efficaces que possible.

En se concentrant sur ces domaines, notre détachement sera en mesure de fournir des services efficaces, solidaires et efficients. Notre détachement s'engage à servir les habitants et les visiteurs de Collingwood et de Blue Mountains en proposant des services adaptés à leurs besoins.

ENGAGEMENTS	MESURES	RÉSULTATS VISÉS
Accroître la mobilisation communautaire et renforcer nos relations avec la collectivité grâce à une meilleure communication et à un meilleur échange de renseignements.	Diffuser des messages cohérents sur les opérations et les initiatives policières afin d'informer le public. Entretenir des relations saines avec les médias locaux et les services de communication municipaux afin d'assurer une large diffusion. Fournir une formation aux médias par l'intermédiaire des services de communication de la Police provinciale de l'Ontario et collaborer avec les responsables régionaux des médias afin de soutenir les messages de l'organisation et l'excellence des communications. Accroître les échanges entre les agents et le public en mettant l'accent sur les patrouilles à pied, à vélo et les patrouilles spécialisées, y compris à moto, en véhicule tout-terrain et en motoneige. Poursuivre l'utilisation des programmes de subventions, lorsqu'ils sont disponibles, pour mettre au point des approches novatrices (telles que notre initiative 2025 d'Équipe d'engagement et d'intervention communautaires) destinées à réduire les crimes contre les biens et accroître la visibilité de la police et les échanges individuels dans les zones où les besoins sont les plus importants au sein de nos collectivités.	Augmentation du nombre d'activités de mobilisation communautaire et de communications à l'échelle locale, ce qui se traduit par des commentaires positifs de la part des membres de la collectivité au sujet de la transparence et de l'accessibilité de l'information. Un public informé, au fait des questions de sécurité publique, des initiatives et des efforts déployés par la police pour y remédier. Un dialogue continu et significatif avec le public, qui se traduit par des interactions et des relations positives.

Renforcer les relations avec les jeunes de la région en leur proposant des programmes structurés et non structurés, en diffusant de l'information sur des sujets qui touchent les jeunes et en privilégiant les partenariats avec des organismes locaux axés sur les jeunes.	Maintenir l'agent scolaire en tant que priorité du détachement, avec la responsabilité principale de créer un environnement d'apprentissage sûr dans nos écoles secondaires grâce à des approches proactives et interactives. L'agent scolaire recherchera également des possibilités de mobilisation en dehors du cadre scolaire, notamment en faisant du bénévolat et en soutenant les jeunes de la région qui participent à Niigan Mosewalk, un camp de leadership pour les jeunes Autochtones âgés de 13 à 17 ans et organisé par le Bureau des services policiers des Autochtones de la Police provinciale de l'Ontario. L'agent de la participation communautaire proposera des programmes pour les enfants et les jeunes dans les écoles publiques de la région, dans la mesure où nous en avons la possibilité et l'autorisation, tels que le programme KIDS (Knowledge, Issues, Decisions, Supports) de la Police provinciale de l'Ontario, qui met l'accent sur la lutte contre l'intimidation, la cyberconscience, les jeunes et la loi. Élaborer des moyens de proposer ce programme en dehors du cadre scolaire afin de toucher le plus grand nombre possible de jeunes avec le soutien des parents et des personnes qui s'occupent des enfants. Poursuite de la collaboration avec tous les conseils scolaires de la région afin de soutenir la sécurité publique dans les écoles et de	Augmentation des partenariats, des initiatives, de la mobilisation et des présentations avec et pour les jeunes, se traduisant par des commentaires et des résultats positifs en ce qui concerne les interactions entre les jeunes et la police. Renforcement du dialogue avec les jeunes de la région de manière à avoir un effet positif sur les interactions et les relations futures. Apporter une réponse et un soutien appropriés en matière de santé mentale aux jeunes en situation de crise, y compris en les orientant vers des services spécialisés. Poursuite de la mise en œuvre de notre stratégie de mobilisation des jeunes – création et poursuite de programmes et d'initiatives visant à aider les jeunes de Collingwood et de Blue Mountains à participer à des activités citoyennes positives et à leur donner la possibilité de s'exprimer, de participer à la vie de la collectivité et d'y jouer un rôle de premier plan.
---	--	---

	collaborer à des initiatives dans la mesure du possible. Soutenir les services de santé mentale pour les jeunes par l'intermédiaire de notre Équipe mobile d'intervention en situation de crise, qui permet aux jeunes en situation de crise de bénéficier d'une aide rapide et d'un accès aux soins de santé par l'intermédiaire de notre équipe qualifiée. Soutenir et participer de manière continue aux événements et programmes autorisés dans nos écoles, y compris le soutien de la Police provinciale au programme de coopération scolaire et au programme d'emploi pour les étudiants. Formation à la préparation aux situations d'urgence en collaboration avec les conseils scolaires, l'équipe de formation en cours d'emploi et d'intervention d'urgence de la Police provinciale de l'Ontario, afin de mener une formation au déploiement rapide immédiat et des exercices sur table dans les écoles locales. Continuer à maintenir, à revoir et à développer notre stratégie de mobilisation des jeunes élaborée en 2024, afin de soutenir de nouveaux programmes de sensibilisation des jeunes dans le secteur du détachement pour créer des possibilités de relations et de mobilisation dans des contextes sportifs et sociaux. Maintenir et développer notre comité consultatif de la police	
--	---	--

	pour la jeunesse afin que les jeunes puissent s'exprimer et être conseillés dans l'élaboration des programmes et des services de police. Continuer à soutenir les programmes établis, tels que Plus grands ensemble de Grands Frères Grandes Sœurs et les relations établies telles que le soutien au corps 1909 Collingwood des Cadets royaux de l'Armée canadienne. Collaborer avec les partenaires communautaires pour mettre en place des comités locaux d'évaluation des risques de violence afin de réagir de manière proactive aux risques impliquant des jeunes et d'élaborer des stratégies d'intervention pour les atténuer. Poursuivre le dialogue avec le Réseau policier canadien au service des jeunes, composé de policiers et de partenaires de tout le pays qui participent à des programmes pour la jeunesse ou qui travaillent avec des jeunes dans le cadre de l'application de la loi.	
Créer et soutenir des programmes locaux répondant au plan stratégique 2026-2029 de la Police provinciale de l'Ontario : -innovation technologique; -soutien au recrutement de la Police provinciale; -soutien aux unités de police auxiliaire; -bien-être des membres; -diversité, équité et inclusion.	Soutien du détachement aux innovations technologiques au sein de la Police provinciale de l'Ontario, telles que les systèmes de gestion des dossiers nouveaux ou mis à jour. Soutenir et participer au projet d'intégrité des données de la région centrale afin d'examiner et d'améliorer l'état des autorisations et d'autres renseignements concernant les rapports de police, de manière à ce que les rapports de Statistique	Une technologie avancée et des innovations policières qui renforcent la sécurité des agents et la responsabilité du public dans le but de consolider notre modèle de prestation de services. Amélioration des efforts et des solutions en matière d'intégrité des données pour garantir l'exactitude des tendances en matière de criminalité et soutenir les efforts de prévention. Des initiatives de recrutement locales qui soutiennent les

	Canada soient plus exacts. Nous procéderons également à des examens ou à des vérifications des types d'infractions afin de garantir l'exactitude des données. Promotion et soutien continus au recrutement de la Police provinciale de l'Ontario par l'intermédiaire de présentations et d'initiatives de recrutement au niveau local et en tirant parti des médias et des partenaires communautaires. Ces efforts de recrutement porteront à la fois sur les membres ordinaires et sur les postes d'auxiliaires. L'objectif est de susciter l'intérêt et de guider ou d'informer les candidats de qualité tout au long du processus. Notre objectif est de lancer deux initiatives de recrutement par an. Poursuivre la collaboration avec l'unité auxiliaire de notre détachement et la soutenir, notamment en faisant participer le commandement de détachement aux réunions de l'Unité de police auxiliaire et en soutenant l'unité grâce aux médias sociaux et en mettant l'accent sur les médias. Poursuivre l'inclusion de l'Unité dans les opérations et la planification du détachement. Efforts du détachement qui traduisent l'accent mis par l'organisation sur le bien-être des employés, le soutien par les pairs et les programmes de médecine du travail. Collaboration accrue et visites de notre Équipe pour la santé en milieu de travail avec les	engagements organisationnels et orientent ou encouragent les candidats de qualité vers une carrière de policier et le bénévolat connexe. Augmentation du soutien et de la capacité de notre Unité de police auxiliaire locale. Le bien-être de nos membres sera préservé grâce à une collaboration cohérente au détachement avec notre Équipe pour la santé en milieu de travail et à une perspective de soutien de la part de la direction. Des collectivités accueillantes et sûres à Collingwood et dans la ville de Blue Mountains, qui reconnaissent la valeur et la force de la diversité et de l'égalité et qui promeuvent le bien-être de tous.
--	--	---

	cliniciens actifs sur notre lieu de travail. L'objectif est d'atteindre un minimum de 10 interventions de l'Équipe pour la santé en milieu de travail au sein du détachement par an. Collaboration de l'Équipe pour la santé en milieu de travail avec l'équipe de direction du détachement, afin de s'assurer que les sous-officiers sont informés des nouveaux programmes de soutien et de bien-être. Mobilisation de l'Équipe pour la santé en milieu de travail pour soutenir les membres en cas d'incidents critiques, leur apporter un soutien et faciliter les comptes rendus. Surveiller et agir pour assurer la mise en œuvre des protections prévues par la <i>Charte des droits et libertés</i> et le <i>Code des droits de la personne</i>, et assurer la sécurité des personnes dans la collectivité en ce qui concerne l'expression et la jouissance de ces droits. Travailler avec tout le monde pour garantir l'expression légale, pacifique et sûre du discours et de la discussion publics, et faire appel à des ressources supplémentaires appropriées (telles que l'Équipe provinciale de liaison) à cette fin. Adopter des comportements et des attitudes conformes à nos valeurs organisationnelles (servir avec fierté, professionnalisme et honneur, interagir avec respect, compassion et équité, et diriger	
--	---	--

	avec intégrité, honnêteté et courage).	
Trouver des solutions aux demandes de services qui ont une incidence sur les ressources de la police et qui ne sont pas liées à la police, et collaborer à leur mise en œuvre. Il s'agit principalement d'appels de service concernant des personnes atteintes d'une maladie mentale ou en crise de santé mentale, mais aussi des personnes en crise en raison de la toxicomanie ou de circonstances telles que l'itinérance.	Fournir des services spécialisés aux personnes souffrant de problèmes de santé mentale en soutenant les agents de première ligne par l'intermédiaire de l'Équipe mobile d'intervention en situation de crise, également connue localement sous le nom d'Unité d'intervention en santé mentale. Mener une action proactive de sensibilisation et s'engager auprès des personnes et des groupes ciblés dans nos collectivités afin de garantir et de faciliter l'accès et l'aiguillage vers les ressources appropriées. Poursuivre la collaboration avec l'unité d'intervention en santé mentale conjointe de l'Hôpital General and Marine de Collingwood et du Centre de santé communautaire de South Georgian Bay. Cela permettra d'assurer une intervention communautaire intégrée auprès des personnes souffrant de maladies mentales. Les intervenants, tels que l'Hôpital General and Marine de Collingwood, l'Association canadienne pour la santé mentale, le Centre de santé communautaire de South Georgian Bay et l'Équipe de traitement communautaire dynamique de South Georgian Bay, doivent continuer à apporter leur contribution à l'élaboration de stratégies d'intervention appropriées.	Réduction des contacts répétés entre la police et les personnes souffrant d'un problème de santé mentale ou atteintes d'un trouble de toxicomanie. Amélioration des résultats pour les personnes en situation de crise et leurs familles, grâce à la mobilisation et à l'accès à des ressources et à un soutien appropriés et efficaces. Amélioration des procédures d'établissement de rapports et de collecte de données afin d'appuyer la prise de décision opérationnelle et de permettre l'établissement de rapports exhaustifs à l'intention des conseils de détachement de la Police provinciale et des partenaires locaux. Des solutions coordonnées avec les fournisseurs locaux de soins de santé et de services qui ont un effet important sur les personnes vulnérables à Collingwood et dans la ville de Blue Mountains. La coordination et la collaboration avec l'Hôpital General and Marine de Collingwood ont permis de réduire les temps d'attente pour les agents qui répondent à des appels de service liés à la santé mentale. Soutien et orientation des personnes souffrant de dépendances et de problèmes d'abus de substances.

	Participer activement aux forums communautaires, soutenir les approches communautaires et les occasions de mobilisation pour traiter les problèmes sociaux de la collectivité, tels que la pauvreté, le sans-abrisme, la toxicomanie et la sécurité alimentaire. Nous avons travaillé avec l'Hôpital General and Marine de Collingwood et repris le comité mixte de la police et de l'hôpital, qui se réunit tous les trimestres pour discuter des préoccupations et des problèmes communs. Nous faisons également partie du comité mixte de la police et de l'hôpital de Grey-Bruce à Blue Mountains. Nous avons travaillé avec les deux partenaires pour conclure des ententes de transfert pour la prise en charge afin de soutenir et de faciliter le transfert des personnes en crise de la police vers le personnel médical. Nous continuerons à surveiller et à développer ces ententes de transfert pour la prise en charge afin de favoriser l'efficacité. Collaborer avec les partenaires locaux et les médias pour accroître la sensibilisation aux services de soutien au sein de la collectivité afin d'aider les familles confrontées à des problèmes de santé mentale et de toxicomanie. Collaborer avec le Bureau de la prévention du crime et du soutien communautaire de la Police provinciale, qui est responsable de l'élaboration de programmes cohérents pour les équipes	
--	---	--

	mobiles d'intervention en situation de crise dans toute la province. Tirer parti des possibilités de financement par subvention au fur et à mesure qu'elles se présentent afin d'essayer de maintenir et d'accroître la capacité des équipes mobiles d'intervention en situation de crise. Participer aux appels et aux réunions de la « communauté de pratique » afin d'examiner et de discuter des pratiques exemplaires et des tendances relatives aux équipes mobiles d'intervention en situation de crise, et ce, dans le but d'améliorer le service et la mobilisation. Maintenir un taux de conformité de 100 % en ce qui concerne l'utilisation des formulaires du Bref outil de dépistage en santé mentale. Poursuivre le partenariat et le soutien mutuel avec le Détachement de Huronia West en ce qui concerne l'Équipe mobile d'intervention en situation de crise. Nous continuerons à soutenir des programmes novateurs, tels que le programme de déjudiciarisation préalable à l'inculpation des adultes en matière de santé mentale, lancé en 2025, en coopération avec l'Association canadienne pour la santé mentale, afin de soutenir les personnes en situation de crise et de réduire la criminalité	
--	--	--

	(infractions non violentes uniquement) associée aux personnes souffrant de problèmes liés à la santé mentale. Soutenir l'initiative de renvoi au 2-1-1 par la police, en collaboration avec le 2-1-1, pour soutenir les personnes qui peuvent avoir besoin de services et de soutien dans nos collectivités, comme indiqué dans nos plans de sécurité et de bien-être communautaires.	
--	---	--

NOTRE VISION

Les collectivités sécuritaires,
la sûreté pour l'Ontario

NOTRE MISSION

Servir notre province en
protégeant ses citoyens,
en faisant prévaloir la
loi et en préservant
la sûreté publique.

NOS VALEURS

Servir avec
FIERTÉ,
PROFESSIONNALISME
& **HONNEUR**

Interagir avec
RESPECT,
COMPASSION
& **ÉQUITÉ**

Montrer la voie avec
INTÉGRITÉ,
HONNÊTETÉ
& **COURAGE**



Toujours dévoués aux choses justes à juste raison

COMMUNIQUER AVEC LA POLICE PROVINCIALE

Sachez où vous vous trouvez - vous aurez à décrire la situation et l'endroit. Cherchez des adresses, des points de repère et des bâtiments qui peuvent vous aider à identifier votre emplacement.

APPELER LA POLICE PROVINCIALE

- Composer le 9-1-1 en cas de danger immédiat à la vie ou aux biens d'une personne:
 - pour mettre fin à une infraction qui est en cours ou faire un signalement
 - pour signaler un incendie
 - pour signaler une urgence médicale qui met en danger la vie
 - ne pas raccrocher et rester en ligne
- Pour signaler les incidents ne mettant pas la vie en danger mais nécessitant l'intervention de la police, appeler le 1-888-310-1122 ou se rendre sur opp.ca/signalement
- ATS : 1-888-310-1133, ou Agent511 pour les abonnés (pour les personnes sourdes, malentendantes ou qui ont un trouble de la parole)
- Pour les renseignements de nature administrative ou pour prendre rendez-vous, les informations relatives au détachement de votre localité sont disponibles sur opp.ca/detachments

FOURNIR DE L'INFORMATION EN GARDANT L'ANONYMAT

- Appeler Échec au crime au 1-800-222-8477 ou se rendre sur www.crimestoppers.ca

SIGNALEMENT EN LIGNE

- La Police provinciale propose le signalement en ligne des délits mineurs non-urgents qui se produisent dans les localités relevant de sa compétence. Le site Web opp.ca/signalement vous permet de faire une déclaration sans avoir à vous déplacer ou à appeler.
- Utiliser le signalement en ligne pour rapporter:
 - Un vol inférieur à 5 000 \$
 - Un méfait/dommage à un bien inférieur à 5 000 \$
 - Un méfait/dommage à un véhicule inférieur à 5 000 \$
 - Un vol dans un véhicule inférieur à 5 000 \$
 - Des biens perdus/manquants inférieurs à 5 000 \$, y compris les plaques d'immatriculation ou les vignettes de validation
 - Les plaintes liées à la conduite

Appeler 9-1-1 pour signaler une urgence.

#SAVOIRQUANDAPPELER

Le 9-1-1 est réservé aux urgences: si la vie ou les biens d'une personne courent un danger immédiat.

- ✓ une infraction en cours
- ✓ un incendie
- ✓ une urgence médicale qui met en danger la vie

Vous avez appelé le 9-1-1 accidentellement? #AiderLe911. Ne pas raccrocher, garder la ligne et parler au préposé de la Police provinciale pour expliquer qu'il n'y a pas d'urgence.

Un mauvais usage du 9-1-1 retient sans raison les lignes d'urgence, les préposés et le personnel policier. Il peut entraîner une intervention moins rapide à une urgence réelle et mettre en danger des personnes qui nécessitent l'aide d'urgence.

La loi interdit les appels par plaisanterie au 9-1-1. Les canulars téléphoniques au 9-1-1 peuvent avoir de graves conséquences et gaspillent de précieuses ressources réservées aux urgences.

PLAN D'ACTION

DÉTACHEMENT DE COLLINGWOOD ET THE BLUE MOUNTAINS

2026-2029

201 Rue Ontario
Collingwood, ON
L9Y 4M4

☎ 705-445-4321
📠 705-445-7024



Nous suivre sur

